



## Дополнительное соглашение о внесении изменений в коллективный договор

### Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа «Сокол»

регистрационный номер 305 от 28 сентября 2021 г.

Принято на собрании работников «17» 10 2023 г. протокол № 1

«17» 10 2023 г.

г. Рязань

Муниципальное бюджетное учреждение «Спортивная школа «Сокол», в лице директора Гусева Максима Викторовича, действующего на основании Устава, именуемый в дальнейшем "Работодатель", с одной стороны, и коллектив работников Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Спортивная школа «Сокол», в лице представителя, избранного работниками Председателя совета трудового коллектива Юрковой Е.А. , именуемые в дальнейшем "Работники", с другой стороны, вместе именуемые "Стороны", в целях регулирования трудовых (или непосредственно связанных с ними) отношений Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Спортивная школа «Сокол», в соответствии с трудовым законодательством РФ, заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. В результате проведения коллективных переговоров по изменению и дополнению положений, закрепленных в коллективном договоре, заключенном 28 сентября 2021 г. (регистрационный №305) в преамбуле, п.п 1.11 ;2.2.; 3.2 ; 3.8 ; 5.14 ; 5.15 ; 5.16 внести изменения и изложить их в следующей редакции:

«В преамбуле и далее по тексту наименование учреждения читать «Муниципальное бюджетное учреждения дополнительного образования «Спортивная школа «Сокол». В преамбуле добавить: « Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

« 1.1. Сторонами Договора являются: Муниципальное бюджетное учреждения дополнительного образования «Спортивная школа «Сокол», именуемое в дальнейшем «Работодатель», в лице директора Гусева Максима Викторовича, действующего на основании Устава и работники МБУ ДО «Спортивная школа «Сокол» в лице представителя Председателя совета трудового коллектива Юрковой Елены Анатольевны, именуемые далее «Работники», действующие на основании протокола № 1 от «17» октября 2023 г. общего собрания работников Учреждения»

«2.2. Трудовой договор заключается в письменной форме, в двух экземплярах, каждый из которых подписывается сторонами. Один экземпляр трудового договора передается Работнику, другой хранится в «СШ «Сокол». Получение Работником экземпляра трудового договора подтверждается подписью Работника на экземпляре трудового договора, хранящемся в «СШ «Сокол». Содержание трудового договора должно соответствовать действующему законодательству Российской Федерации. При заключении трудового договора стороны могут устанавливать в нем любые условия, не ухудшающие положение Работника по сравнению с действующим законодательством Российской Федерации.

В случае призыва работника на военную службу по мобилизации или заключения им контракта в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе" либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы

Российской Федерации, действие трудового договора, заключенного между работником и работодателем, приостанавливается на период прохождения работником военной службы или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации. Расторжение по инициативе работодателя трудового договора с работником в период приостановления действия трудового договора не допускается, за исключением случаев ликвидации организации либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем, а также истечения в указанный период срока действия трудового договора, если он был заключен на определенный срок.»

«3.2. Для педагогических работников устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 36 часов в неделю.

В зависимости от должности и (или) специальности педагогических работников с учетом особенностей их труда продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы), порядок определения учебной нагрузки, оговариваемой в трудовом договоре, и основания ее изменения, случаи установления верхнего предела учебной нагрузки педагогических работников определяются уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти.

В рабочее время педагогических работников в зависимости от занимаемой должности включается учебная (преподавательская) и воспитательная работа, в том числе спортивная подготовка обучающихся, индивидуальная работа с обучающимися, а также другая, предусмотренная планами воспитательных, физкультурно-оздоровительных, спортивных, творческих и иных мероприятий, проводимых с обучающимися.

Конкретные трудовые (должностные) обязанности педагогических работников определяются трудовыми договорами (служебными контрактами) и должностными инструкциями.

Режим рабочего времени и времени отдыха педагогических работников, продолжительности рабочего времени или норм часов педагогической работы за ставку заработной платы, устанавливается с учетом:

- требований приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 г. N 1601 "О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре" (далее - приказ N 1601), а также продолжительности рабочего времени, установленной в соответствии с законодательством Российской Федерации иным работникам по занимаемым должностям,

- объема фактической учебной (тренировочной) нагрузки (педагогической работы) педагогических работников, определяемого в соответствии с приказом N 1601;

Для отдельных категорий работников устанавливаются сменный график работ в том числе применением суммированного учета рабочего времени. Конкретный график работы для данных работников оговаривается в трудовом договоре

Продолжительность рабочего дня, режим рабочего времени и выходные дни определяются графиком сменности, составляемым с соблюдением установленной продолжительности рабочего времени за неделю и утверждаются директором по согласованию с представителем работников.

Графики сменности доводятся до сведения указанных работников не позднее чем за один месяц до введения их в действие.»

«3.8. В соответствии с трудовым законодательством Работникам с ненормированным рабочим днем устанавливается в зависимости от должностей, дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью не менее 3 календарных дней.

Ежегодный удлиненный основной оплачиваемый отпуск в размере 42 календарных дня устанавливается:

- заместителю директора по учебно-методической и спортивной работе;-
- инструктору –методисту;
- тренеру- преподавателю

Вспомогательному, обслуживающему и прочего персонала - устанавливается 28 календарных дней.

Изменение графика отпусков работодателем может осуществляться с согласия работника и представительного органа»

«5.14. В рабочее время тренеров-преподавателей включается тренерско-преподавательская работа, индивидуальная работа с обучающимися, а также другая работа, предусмотренная трудовыми (должностными) обязанностями и (или) индивидуальным планом, методическая, подготовительная, организационная, диагностическая, работа по ведению мониторинга, работа, предусмотренная планами спортивных и иных мероприятий, проводимых с обучающимися, участие в работе коллегиальных органов управления учреждением.

5.15. Тренерам-преподавателям устанавливается норма часов учебной (преподавательской) работы 18 часов в неделю за ставку заработной платы. Норма часов непосредственно учебной (преподавательской) работы является расчетной величиной для исчисления тренерам-преподавателям заработной платы за месяц, с учетом установленного организацией, объема учебной (тренировочной) нагрузки в неделю.

5.16 Иная работа тренера-преподавателя, вытекающая из его должностных обязанностей, является обязательной, неотъемлемой частью учебной (преподавательской) работы и направлена на качественное ее выполнение и повышение профессионального уровня тренера-преподавателя.»

## 2. Дополнить пунктом 6 следующего содержания:

«6.1. На основании локального нормативного акта Работодателя Работники могут быть переведены на дистанционную работу, в том числе при угрозе возникновения и (или) возникновении отдельных чрезвычайных ситуаций, введении режима повышенной готовности или чрезвычайной ситуации на всей территории Российской Федерации либо на ее части, с предоставлением удаленного доступа для выполнения определенной трудовым договором трудовой функции вне места нахождения работодателя, его филиала, представительства, иного обособленного структурного подразделения (включая расположенные в другой местности), вне стационарного рабочего места, территории или объекта, прямо или косвенно находящихся под контролем работодателя, с использованием для выполнения данной трудовой функции и для осуществления взаимодействия между Работодателем и Работником по вопросам, связанным с ее выполнением, информационно-телекоммуникационных сетей общего пользования, в том числе сети "Интернет".

6.2 С Работниками заключаются дополнительные соглашения об установлении режима дистанционной работы.

6.3. На дистанционных Работников распространяется действие трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, с учетом особенностей, установленных гл. 49.1 ТК РФ.

6.4. Порядок и сроки обеспечения дистанционных Работников необходимыми для исполнения ими своих обязанностей по трудовому договору о дистанционной работе оборудованием, программно-техническими средствами, средствами защиты информации и иными средствами, порядок и сроки представления дистанционными работниками отчетов о выполненной работе, размер, порядок и сроки выплаты компенсации за использование дистанционными Работниками принадлежащих им либо арендованных ими оборудования, программно-технических средств, средств защиты информации и иных средств, порядок возмещения других связанных с выполнением дистанционной работы расходов определяются дополнительным соглашением об установлении режима дистанционной

работы.

6.5. В целях обеспечения безопасных условий и охраны труда дистанционных Работников Работодатель исполняет обязанности, предусмотренные абзацами двадцатым, двадцать третьим, двадцать четвертым ст. 214 ТК РФ, а также осуществляет ознакомление дистанционных Работников с требованиями охраны труда при работе с оборудованием и средствами, рекомендованными или предоставленными Работодателем. Другие обязанности Работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда, установленные ТК РФ, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, на дистанционных Работников не распространяются, если иное не предусмотрено трудовым договором о дистанционной работе.

6.6. Если иное не предусмотрено трудовым договором о дистанционной работе, режим рабочего времени и времени отдыха дистанционного Работника устанавливается им по своему усмотрению.

6.7. Отмена режима дистанционной работы и возвращение к выполнению обязанностей, предусмотренных трудовыми договорами, по месту нахождения работодателя, его филиала, представительства, иного обособленного структурного подразделения (включая расположенные в другой местности) на своих стационарных рабочих местах происходит на основании локального нормативного акта Работодателя. С Работниками заключается дополнительное соглашение об отмене режима дистанционной работы.»

3. Все остальные положения коллективного договора [Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Спортивная школа «Сокол», остаются неизменными и обязательны для исполнения.
4. Везде по тексту договора читать вместо «тренер» - «тренер-преподаватель»
5. Настоящее дополнительное соглашение действует с момента его подписания и является неотъемлемой частью коллективного договора Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Спортивная школа «Сокол», № 305 от «28» сентября 2021 г.
6. Настоящее дополнительное соглашение об изменении коллективного договора является обязательным для выполнения Сторонами.

#### Подписи сторон:

Работодатель

Директор МБУ ДО «СШ «Сокол»

М.П.

Представитель Работников

Председателя совета трудового коллектива

Гусев М.В.

Юркова Е.А.

